



AZ ÚJ GENERÁCIÓ

HARTYÁNDI MÁTYÁS ELNÖKI PROGRAMJA
KOLLÉGIUMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

2011

BEMUTATKOZÁS

1986. augusztus 19-én születtem Győrött mérnök és pedagógus szülők első gyermekeként. Középiskolai tanulmányaimat Győrben a Révai Miklós Gimnázium informatikai tagozatán végeztem. Tízennyolc évesen már tudtam, hogy filozófiát akartok tanulni, édesapám úti élménybeszámolói és ajándékai pedig már kis korom óta a kelet felé terelték érdeklődésemet. 2005-ben egyedülként vettek fel az ELTE BTK filozófia-kínai szakpárjára. Régi rendszerű képzésem végéhez közeledve az idei tanévtől új alapszakon, iranisztika szakirányon is tanulok.

Egyetemi polgárként már első emlékeim a kollégiumhoz kötnek. Elsőévesként felvettek a Körösi Csoma Sándor Kollégiumba, és azonnal megcsapott a kollégista életérzés. A Bölcsész Klub (későbbi Keleti Dokk) tagja voltam, harmadévesen pedig a KCSSK BTK DB tagjává választottak. Mindemellett különböző tisztségeket is betöltöttem a BTK HÖK-ben (filozófia intézet elnöke, PBÚ szerkesztő), melyek szélesítették látókörömet. Három év után éles változás következett: Kína. Államközi ösztöndíjjal egy éven át kínai nyelvet tanulhattam a Jünnan tartományi Yunnan Daxue-n. Ez az egy év vízvíasztónak bizonyult életemben, érdeklődésem finomodott és megérett bennem néhány elhatározás. Az ELTE-re visszatérve, már a Griff Hotel kollégistájaként szinte azonnal a frissen alakuló Diákbizottság alelnöke lettem, 2010 tavaszától pedig a BTK HÖK kollégiumi referensének nevezték ki. Közben néhány barátommal létrehoztam a Hippogriff hálózatot, mely sikeresen töltötte be a griffes közösségi életben való űrt. 2010 októberétől a Griff DB elnöke, 2011 márciusától pedig a KolHÖK gazdasági alelnöke vagyok.

Szabadidőm nagy részét a tág értelemben vett közösségem szervezésével töltöm. A fennmaradó időben régi szenvedélyemnek, az asztali szerepjátéknak hódolok, vagy olvasok – a szépirodalomtól a korai ponyvairodalom mesterművein át az általános bölcséletig terjed érdeklődésem. Az utóbbi időben egyre jobban megmozgat a nem-arab muszlim világ sokszínűsége.

Párommal 2006-ban ismerkedtünk össze, külföldi ösztöndíja miatt három éve távkapcsolatban élünk.

Motiváció

Közhely, hogy egy hallgatói önkormányzat elnöki tisztsége rengeteg komoly elhivatottsággal jár, ám mégis igaz, és nehéz próba elé állítja azokat, akik megméretik magukat. Hogy mindennek tudtában is alkalmasnak tartom magam a feladatra, az elsősorban két dolognak tulajdonítom. Az első a felelősségtudat. Ha egy ügyet magaménak érzek, azt szenvedélyesen teszem, a felmerülő helyzetekre, problémákra felelni kívánok, mert megszólítva érzem magam. A másik tulajdonság a közösségben és csapatban gondolkodás tapasztalata. Három évet töltöttem el a KCSSK-ban, két évet a Griff Hotel kollégiumban. Szívemnek mindkettő egyaránt fontos, közös jövőjük számomra elsőrangú kérdés. Hasonlóképpen a kollégiumi önkormányzat vezetőségével töltött éveim során számos kollégiumot és elnököt, számos szituációt és nézőpontot ismertem meg, éltem meg, tettem magamévá. Ezek miatt hiszem, hogy vezetésemmel a múlt értékeit megőrizve a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat sikerrel fog tudni megfelelni a jövő elvárásainak is.

Szemlélet és hozzáállás

Álláspontom szerint az eredményes munka legalapvetőbb feltétele a legitimitás és a legszélesebb támogatottság. Ribling Tamás kiválóan fogalmazott, amikor megállapította, hogy a KolHÖK egy autonómiában és érdekekben gazdag közösség. A kínai bölcslethez megtanultam, hogy az irányítás egyben szolgálat, és a hallgatói érdekképviselésben töltött évek során meg is tapasztaltam azt, hogy kellő alázattal a többféle érdek is konszenzusra vihető.

Azok a gyakorlati elvek, amelyek ennek elérésében véleményem szerint kulcsszerepet játszhatnak, jól ismertek. Ilyen a nyíltság, a szakmaiság, az egység. Önismeretemenl fogva kiemelendőnek tartok néhány olyan tulajdonságot, amely céljaim elérésében segítségemre lehetnek.

A legelső ilyen a rendszerszemlélet, mely önmagában is egy komplex szemléletmód. Egyrészt ismerni kell a KolHÖK minden egyes résztvevőjét, melyekből felépül. Másrészt a KolHÖK organikus egység is, mely sajátos jellegzetességekkel, hagyományokkal bír. Saját szerepünk lehetőségeit egyszerre kell a többi szerephez és az egész struktúrához is viszonyítva állandóan újra és újra definiálni, csak ennek segítségével lehetséges egy ilyen soktényezős rendszer működési mechanizmusainak megértése. A rendszerszemlélet, bár bonyolult dolog, valójában nem más, mint a tudatosság egy szintje: az, hogy kik vagyunk mint KolHÖK.

**AZ ÚJ GENERÁCIÓ
HARTYÁNDI MÁTYÁS ELNÖKI PROGRAMJA**

Szorosan kapcsolódik ehhez az empátia. Ahhoz, hogy sikerrel képviselhessünk érdekeket, a legalapvetőbb feltétel a mások helyzetébe való belehelyezkedés, a különböző nézőpontok átérzésének képessége. Egy olyan önkormányzatot szeretnék vezetni, amely vigyázó szemmel tekint sajátjaira, és amelyhez bárki bizalommal fordulhat segítségért.

Ha az empátiát elsősorban érzelmi síkon értelmezzük, akkor a mentális jellegű következetesség lehet a párja. A munka- és feladatmegosztás sikeressége döntő mértékben függ attól, hogy az egymás iránti elvárásoknak kölcsönösen fogalmazzuk meg, és így minden fél érdekelt lehessen a betartásában. Az ilyen projekt-alapú gondolkodással felépített hierarchikus struktúra jó vázat képez a sikeres működéshez, melyet a csapatban tevékenykedés gyakorlati pontjaival, mint például a célok meghatározásával, a tervek készítésével és végrehajtásával, illetve az eredmény értékelésével és újratervezéssel lehet megtölteni, elevenné varázsolni.

Más terület ugyan, de hasonló alapelvekkel működik a kifelé irányuló képviseleti munka. A tárgyalóasztalnál a minimális cél ugyanis az erős, jól működő kompromisszum. Ennek elérésében a már említett tényezők fontos szerepet játszanak: A rendszerszemlélet nyújt biztos hátteret, az empátia segít megérteni a partner helyzetét, a következetesség pedig a korrektséget garantálja. De a diplomáciai érzék az, amely a gyakorlatban is segít a mérlegelésnél, a konkrét döntési helyzeteknél. Úgy gondolom, hogy az évek során tapasztalatot szereztem mindezen tulajdonságokban, és ezek nagy segítségemre lesznek abban a hatékony egység elérésében, amelyre a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzatnak szüksége lesz.

A csapat

Természetesen megválasztásom esetén minden döntésemet a jelenleg érvényben lévő alapszabályzatunk alapján hozom meg. Az elnökség kiválasztásában nem volt nehéz dolgom, mert eddig is egy jó csapatban dolgoztam. Ha valakinek egyenletesen jó a teljesítménye, úgy gondolom, mindenki számára a legjobb, ha folytatja megkezdett munkáját. Aki pedig tehetséges, azt ahol csak lehet, újabb és újabb lehetőségek elé kell állítani. Ezek alapján felkérném a folytatásra Belső Ádámot alelnöknek, Tóth Olivért szakkollégiumi alelnöknek, Csonka Balázs szolgáltatásszervező referensnek, Szabó Csabát kommunikációs referensnek, Lázár Lászlót pedig sportreferensnek. Kiss Edinát az eddigi munkája alapján gazdasági alelnöknek nevezem ki. EKIF és informatikai referensnek a korábbi tisztségviselőkkal egyeztetve Náдай Endre Leventét, míg titkárnak Kovács Dánielt javaslom.

Belső Ádám

1984. szeptember 15-én születtem a „Királynék városában”, Veszprémben. Az elmúlt két és fél évben a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat általános alelnöki tisztségét, továbbá a Kerekes Kollégium Diákbizottságának elnöki tisztségét töltöttem be. Kollégiumi érdekképviseleti pályafutásom öt évvel ezelőtt kezdtem a Diákbizottságban, mely az utóbbi négy évben megválasztott elnökének. Ez idő alatt öt kollégiumi napok megszervezésében vettem részt, ebből négyszer főszervező voltam. Alelnökként igyekszem mindenben segíteni Mátyás munkáját, remélem, ismét egy sikeres ciklust dolgozhatunk együtt végig.

Tóth Olivér

1989-ben születtem Budapesten, felsőfokú tanulmányaimat 2008-ban kezdtem meg az ELTE BTK szabad bölcsészet szakán, ahol hamarosan a filozófia szakirányra nyertem felvételt. Jelenleg filozófia MA szakon vagyok elsőéves hallgató. Ugyanebben az évben lettem bejáró tagja az Eötvös Collegiumnak, amelynek Diákbizottságában 2009 februárjától külügyi referensként, 2009 szeptemberétől pénztárosként, 2010 szeptemberétől pedig elnöki minőségben veszek részt. 2011 májusában ért az a megtiszteltetés, hogy szakkollégiumi alelnökként a KolHÖK elnökségének tagja lehettem. 2011 szeptembere óta a BTK HÖK Tudományos Bizottságának elnökeként is tevékenykedem. Elkötelezett vagyok a szakkollégiumi tehetséggondozás és a minőségbiztosítás mellett. Köszönöm a felkérést Hartyándi Mátyásnak, ami lehetőséget biztosíthat munkám folytatására!

Kiss Edina

1991. január 8-án születtem Makón. 2009 óta vagyok a Társadalomtudományi Kar szociális munka szakos hallgatója. 2010 júniusában a TáTK HÖK Kollégiumi referensévé választottak, azóta állok kapcsolatban a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzattal. 2011 júliusa óta látom el a TáTK HÖK Diákjóléti Bizottságának elnöki posztját, mindezek mellett tagja vagyok a Kőrösi Csoma Sándor Kollégiumi Diákbizottságnak, ahol a PPK-TáTK Diákbizottságnak elnöki pozíciójáért is én felelek. 2011 áprilisában nagy megtiszteltetés ért, ugyanis az akkori KolHÖK elnök, Ribling Tamás felkért a KolHÖK titkári pozíciójának betöltésére. Egy éve látom el ezt a posztot, viszont 2011 októberében Hartyándi Mátyás elnökjelölt felkért a KolHÖK Gazdasági alelnökének, amire örömmel mondtam igent. Ezúton szeretném megköszönni a felkérést és a bizalmat, munkámmal igyekszem majd a gazdasági ügyekkel kapcsolatos kérdésekben a lehető legalaposabb, legkörültekintőbb tanácsokat, válaszokat adni.

Csonka Balázs

1987. július 15.-én születtem Győrben. Középiskolai tanulmányaimat a győri Krúdy Gyula Gimnázium, Két Tanítási Nyelvű Középiskola, Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Szakképző Iskolában végeztem. Végzettségemet tekintve idegenvezető vagyok, noha ettől eltérő irányban, az ELTE történelem szakán kezdtem meg 2007-ben felsőfokú tanulmányaimat. Már a középiskolai évek alatt tevékenykedtem a diákönkormányzatban, így több rendezvény, tábor szervezéséből kivettem a részem. Ebből kifolyólag ezekkel a dolgokkal „megfertőzve” csöppentem az egyetemi életbe. A közösségi tevékenységet itt is szerettem volna folytatni, így már harmadik éve tagja vagyok a KCSSK KDB-nak. Ez idő alatt jó néhány programot szerveztünk a kollégákkal, amelyek véleményem szerint jól sikerültek. Az elmúlt egy évben nekem volt szerencsém betölteni az ELTE Kollégiumi Hallgatói Önkormányzatának Elnökségében a szolgáltatásszervező referens pozícióját. Az első év igazából egy új keletű, jól működő gépezet beindításáról szólt, aminek a gyümölcsét idén szeretnénk learatni. Köszönöm a felkérést Hartyándi Mátyásnak, amivel lehetőséget kapok, hogy a már működő gépezettel, újabb szolgáltatásokkal tovább színesítsük az amúgy sem szürke kollégiumi életet.

Nádai Endre Levente

1991-ben születtem Budapesten, jelenleg Nagykátán élek. 2010 szeptemberében nyertem felvételt az ELTE Informatikai Karára. Az elmúlt évben több ELTE KCSSK rendezvény szervezésében is részt vettem, és (hivatalos szövegben nem szokás a s) nekem jutott az a megtiszteltetés, hogy a 2011-es Budaörsi Napokon a Bolyai Club színpadának egyik kortese, főszervezője lehettem. Idén a korábbi KCSSK IK-s Mentorprogram hagyományait folytatva többedmagammal tanulókört indítottam. Számítógépes grafikai ismereteim mellett webes tapasztalattal és adatbázis-kezeléssel kapcsolatos ismeretekkel is rendelkezem. Remélem, hogy képességeimmel hasznos tagja lehetek a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat elnökségének.

Szabó Csaba

1985-ben születtem Sátoraljaújhelyen. Az ELTE TTK földtudományi szakon szereztem BSc oklevelet. 2010 őszétől, jelenleg is az ELTE IK térképész szakán végzem tanulmányaimat, mesterképzésben. Az ELTE KCSSK Kollégiumi Diákbizottságának elnöke és a KCSSK Informatikai Kari Diákbizottság alelnöke vagyok. Munkám során a legfontosabb szempont számomra mindig a nyilvánosság és a méltányosság. Bízom benne, hogy munkámmal biztosítani tudom a hallgatók minél szélesebb körű tájékoztatását az őket érintő kérdésekben.

Lázár László

1987. január 25.-én születtem egy alföldi kisvárosban, Hajdúböszörményben. Középiskolai tanulmányaimat a helyi Veress Ferenc Szakképző Iskola Informatika tagozatán végeztem, mely után nem is volt kérdéses, hogy az ország legjobb egyetemén folytassam tanulmányaimat. 2005-ben tehát felvételiztem az Informatikai Karra, melynek jelenleg is hallgatója vagyok. A sporthoz már nagyon korán közel kerültem, főleg a labdajátékok vonzottak melynek köszönhetően az általános majd a középiskolám kosárlabda csapatát erősítettem. Az Egyetem elkezdése után a kosárlabdázást ugyan abba hagytam, de a sportnak továbbra is nagy figyelmet szenteltem. Érdeklődésem a küzdősportok és az önvédelmi sportok irányába fordítottam, először Shinkendoztam, majd 2 évig Krav-Maga-ztam. 2008-ban beléptem a KUK KDB-ba és 2011 szeptemberéig a pályázati megbízott feladatait láttam el, jelenleg, mint a Diákbizottság Elnöke dolgozom. 2010 februárja óta vagyok a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat elnökségének tagja és a KolHÖK sportreferense. Amikor Hartyándi Mátyás idei évre is felkért, hogy töltssem be ezt a pozíciót, nagyon örültem, hiszen számos dolog van, melyet szeretnék megvalósítani a kollégiumok sportéletében.

Kovács Dániel

1991. július 1.-jén születtem Budapesten. Középiskolai tanulmányaimat az Arany János Tehetséggondozó Program keretein belül végeztem kitűnő érettséggel. Jelenleg másodéves francia szakos hallgató vagyok matematika tanári minorral. 2011 márciusa óta az ELTE Nagytétényi úti Kollégium Diákbizottságának elnökeként tevékenykedem. E rövid időszak alatt számos tapasztalatra tettem szert többek között a koordinációs feladatok, rendezvényszervezés és közösségépítés terén. Feladataimat mindig maximális odaadással és lelkiismerettel végeztem el; e tulajdonságomat a jövőben is meg szeretném tartani. Ezúton is köszönöm a nagyon megtisztelő felkérést, bízom benne, hogy elődeimhez hasonlóan, én is hibátlan munkát fogok végezni.

ÉRDEKKÉPVISELET

Egyetemi Kollégium

Dr. Seifert Tibor úrban rendkívüli szövetségest nyert a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat. A kollégiumi főigazgató számos alkalommal állt ki nyíltan is a hallgatók, és különösen a kollégisták érdekében, az önkormányzattal pedig partnerként viselkedik. De nem pusztán hallgatóbarátságról van szó, főigazgató úr az egyetemi döntéshozás legmagasabb szintjein is egyértelműen nagy eredményeket ért el. Az egyre nehezedő hazai helyzetben például az ő ereje és profi lobbitevékenysége nélkül a Kőrösi Csoma Sándor Kollégium felújításának lehetősége a közeljövőben sem valósulhatott volna meg. Remélem, hogy a jövőben is legalább ugyanolyan gyümölcsöző lesz a vele való kapcsolatunk, mint az elmúlt években.

Az EK egy nagy kérdése a fejlesztési pénzek helyzete, melyek elköltésére a kollégiumi tagönkormányzatok javaslatot tehetnek. Ezzel kapcsolatban rossz a helyzet, hiszen hosszú ideje kormányrendeletileg akadályoztatott a keretek költsége, szeptember óta pedig stop van. Úgy gondolom azonban, hogy a jövőben lobbizni szükséges majd a fejlesztési keretek racionalizálódásáért. Az eddigi évek alapján ebben továbbra is partnerként tekintünk az EK-ra.

A Kollégiumi Vezetői Értekezlet eddig is eredményesen, a hallgatói és igazgatói részről kölcsönös bizalommal működött. A főbb kérdéseket, mint például a fegyelmi bizottság felállítását, vagy a rendszeres felvételi ügyrend összeállítását közösen végezzük. Úgy gondolom, hogy az elkövetkezendő időszakban tovább lehetne növelni a KVÉ hatékonyságát egy közös levelezőlistával, illetve a mi részünkről határozati emlékeztetők készítésével.

Kollégiumi Hallgatói Ösztöndíj

A Kollégiumi Hallgatói Ösztöndíj pályázata, melyet félévente írnak ki, egy egyedülálló és nagyszerű lehetőség a közösségileg aktív kollégisták jutalmazására. A főigazgató által elkülönített keretet félévente felosztják a kollégiumok között olyan módon, hogy egy bázisösszegezen felül a kollégiumok férőhelyszámai alapján arányos az elosztás. Ez már azért is jó, és igazságos módszer, mert a kis kollégiumok is érdemi kerettel gazdálkodhatnak. A kollégiumonkénti összegek a diákbizottságok és az igazgatók döntése alapján az adott kollégiumi pályázói között kerülnek

elköltésre szigorú és jó szabályok szerint. Ez az egyszerű juttatás véleményem szerint kiváló jutalmazó- és motiváló forrása a kollégiumi közéletnek, így mindenképpen arra fogok törekedni, hogy jelenlegi formájában megmaradjon. A jövőben egyetlen ponton fog változás bekövetkezni, ez pedig a kollégiumi felújításokkal kapcsolatos. A KCSSK férőhelyszámának változása miatt át kell számolni a kollégiumi kereteket.

Egyetemi Hallgatói Önkormányzat

Bár a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat egy bizottságából nőtt ki magát, Ribling Tamás leköszönő elnök áldásos tevékenysége eredményeképpen ma már minden tekintetben teljes jogú kari hallgatói önkormányzata az EHÖK-nek. Szervezetünk a központi, Gerlóczy utcai irodában működik, azonban nem csak helyszínben osztozik az EHÖK-vel, de szellemi alapjaiban is. Mindkét szervezet kari részleghajlás nélkül, egyenlő módon látja el hallgatóinak képviselőit. Az Egyetemi Zenekarok Fesztiváljának megszervezése, és Belső Ádám KolHÖK alelnök rendezvényszervező referenssé kinevezése úgy gondolom, jól jelzi, hogy az EHÖK és a KolHÖK között kölcsönös bizalmi kapcsolatot működik. Ezt vétek lenne nem folytatni, így maximális elkötelezett vagyok az EHÖK-vel való partneri kapcsolatban.

A Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat a kari önkormányzatokkal is jó viszonyt ápol, hiszen minden karról vannak kollégistáink. A költségvetési tárgyalásokon sokadszorra is bebizonyosodott, hogy a karok a KolHÖK-vel egyenlő félként bánnak. Ez a kapcsolat azonban nem pusztán rendelkezésre állást jelent, számos kari önkormányzat támogat működési kereteiből kollégiumi rendezvényeket, amelyekért rendkívül hálásak vagyunk. A jó partneri viszonyt megőrzendő úgy gondolom, hogy a jövőben még tovább kell növelni a kari referenseken keresztül történő kommunikációnk hatékonyságát.

A KolHÖK választmánya a részönkormányzatok diákbizottsági elnökeiből áll fel. A tagkollégiumok autonómiája alapvetés, így úgy gondolom, hogy a KolHÖK legfontosabb feladata, hogy jó ernyőszervezetként működhessen. Hovatovább, a kollégiumi diákbizottságok bizalommal fordulhatnak felénk, különösen, ha úgy érzik, valamilyen ügy túlnő rajtuk.

Karrierközpont, Szolgáltatásszervező Kft.

A hallgatói önkormányzatokon kívül a KolHÖK jó kapcsolatot ápol az egyetem két másik szervezeti egységével is. A Karrierközpont, illetve a Szolgáltatásszervező Kft eddig is több projektben együttműködött velünk. Remélem, hogy a közeljövőben az egymásrataltságból származó közös gondolkodás további szép eredmények elérését teszi majd lehetővé.

SZAKMAI PROGRAM

Kollégiumi felvételi eljárás

A jelenlegi gazdasági nehézségek gyakran nehéz döntés elé állítják a felvételi ügyrend kidolgozóit, módosítóit. Sok hallgató rendkívüli anyagi nehézségekkel küszködik, miközben az egyetem rendelkezésére álló források is folyamatosan apadnak. A hatályos felvételi ügyrend módosítására szükség lehet az új felsőoktatási törvény vagy egyéb minisztériumi rendelet érvénybe lépését követően. Minden tőlünk telhetőt megteszünk annak érdekében, hogy a külső tényezők megváltozása ellenére a felvételi ügyrendünk továbbra is minél igazságosabb és méltányosabb legyen. Az esetleges változtatásokat időben kell elvégeznünk, hogy legyen elegendő idő az EKIF-be integrálásra.

Úgy gondoljuk azonban, hogy a jelenlegi felvételi ügyrendünk jól működik. Továbbra is egyetértünk abban, hogy a kollégiumi elhelyezésben a szociális helyzeten kell alapulnia. Továbbra is kiállunk a költségtérítéssel hallgatóink azonos jogai mellett. A felvételi pontrendszert az évek során folyamatosan javíttatta, finomra hangolta a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat. Jelenleg ez egy olyan soktényezős rendszer, amelyet az esetek 98%-ban jól működik. Azonban van két olyan kényes jelenség, amelyre a jövőben több figyelmet kívánunk fordítani. A kisebb gond a fővárosból származó felvételizők helyzete. Természetesen akad olyan fővárosi jelentkező, aki rászorulóknak minősül, azonban az esetek jelentős részében nem ez a helyzet. Nagyobb gond van azokkal a háztartásokkal, ahol az egy főre jutó kereset százötvenezer-kétszázezer forint körül is van, azonban más területekről elegendő pontszámot szereznek, és így felvéve kizárólag rászorultabb hallgatókat. Véleményünk szerint a jövőben meg kell tárgyalni, hogy milyen

**AZ ÚJ GENERÁCIÓ
HARTYÁNDI MÁTYÁS ELNÖKI PROGRAMJA**

módokon állítható vissza az igazságosság ezekben az ügyekben. Ahhoz azonban, hogy végleges döntés születhessen a kérdésben, először modellezni kell az alternatívákat hatékonyság szempontjából.

Ehhez kapcsolódóan van még egy ügy, amelyben a finomhangolás lehetőségét nem utasítjuk el. Minden háztartás ellátásnak van egy alapköltsége, amely nagyságrendileg mindenhol azonos, azonban nem mindegy, hogy ezt egy keresetből, vagy többből kell fizetni. Ezért még az előző felvételi időszak előkészítésekor ezt az alapköltséget egy állandó összeggel jelképében előnyhöz juttattok az egy eltartóval működő háztartásokat. Ezt az összeget eddig a minimumnyugdíjhoz kötöttük, de ha a modelláláskor jobb lehetőséget találunk, meg fogjuk hozni a módosítást.

A legújabb generációba tartozó érvényesítők számára szeretnénk olyan tájékoztatókat tartani, ahol a tapasztaltabb társaikból elsajátíthatják e feladat minden csínját-bínját.

Kollégiumi felújítás

Reményeink szerint a KCSSK többütemű felújítása rendben fog megtörténni. Ezzel kapcsolatban elsőrendű szempont és feladat számunkra a hallgatók jogainak maximális védelme és képviselő, mely magába foglalná a felújítás menetével és következményeivel kapcsolatban az egyértelmű, nyílt és rendszeres tájékoztatás is.

Az egyének védelme mellett hasonló mértékben fontos a kialakult közösségek támogatása. A KCSSK klubjai több évtizedes múltra visszanyúló intézmények, melyek saját jogköröket vívtak ki a KCSSK-ban. Egykori KCSSK-s klubtagként számomra különösen fontos e szép hagyományokkal rendelkező csoportok védelme.

Nem feledkezhetünk meg a Griff kérdéséről is, hiszen a tervek szerint a Griff Hotel eddigi kollégistáinak jelentős része a felújítás elkészültével visszakerülne a KCSSK-ba. Ahhoz, hogy ez az egyesülés problémamentesen történjen, kooperációt kívánok kezdeményezni a két kollégium diákbizottságai és klubjai, öntevékeny körei között, mert személyesen el vagyunk kötelezve az iránt, hogy itt a két fél igényei szerint kell eljárni. Ezért támogatni kívánunk minden olyan kezdeményezést, amely a KCSSK-s és griffes kollégisták zökkenőmentes együttélésének előmozdítását tűzi ki céljául.

A KCSSK Felújításának informatikai részében számos olyan probléma merült fel, amely megfelelő kommunikációval könnyedén orvosolható lett volna. A kollégium B és C épületének felújításakor szeretnénk közvetlenül értesülni az informatikai fejlesztésekről, hogy időben felkészülhessünk a felmerülő gondokra, és legyen elegendő időnk a különböző megoldások megtervezésére, legyen szó akár hűtési vagy egyéb hardver közeli problémáról, akár legális szoftver beszerzéséről. Az egyetem MSDNAA licenszének megváltozása körültekintő eljárást igényel az ELTE Egyetemi Kollégium leltári számítógépei esetében, így célszerű volna haladéktalanul felvenni a kapcsolatot a kollégiumi rendszergazdával ez ügyben.

Kommunikáció & informatika

KolHÖK szerver

Tökéletes kommunikáció bár nem létezik, de mindenképpen érdemes törekedni rá. Az ELTE KolHÖK elsődleges feladata, hogy a kollégiumokban lakó kollégistákat a lehető legjobban informálja az őket érintő eseményekről, határidőkről. Ehhez a legfontosabb lépésnek a KolHÖK szerver beszerzését tartjuk. Hisszük, hogy a kollégiumi érdekképviselő egyik alapja a hallgatók megfelelő tájékoztatása, ezen szeretnénk fáradozni a következő évben. Tennivaló van bőven, azonban az alábbi informatikai fejlesztések csak a megfelelő hardver birtokában kivitelezhetők. Ugyanis mind a belső, mind a külső kommunikáció frissítéséhez elengedhetetlen egy saját tulajdonú, saját kezelésű szerver számítógép, amely helyet adhatna a tagkollégiumok weboldalainak, így azok is nagyobb biztonságban lehetnének, valamint az esetleges adatvesztésnek is kevésbé lennének kitéve.

KolHÖK oldal

A weboldalunkat szintén még jobban be kell vezetni a köztudatba. Hiszen ha egy kollégistának hirtelen kérdése támad, akkor az legyen az első, hogy „a KolHÖK weboldalán biztos lesz valami válasz”! Jelen esetben ez sokaknál nem az elsődleges. A változtatást az is sürgeti, hogy az előző évben felmerülő szerverproblémák a KolHÖK oldal újrakonfigurálását követelhetik. Középtávon szükségesnek látjuk az oldal újraindítását. Ez meglehetősen hosszadalmas és aprólékos munkát igényel, kezdve az adatmentéstől az új konfiguráció elkészítésén keresztül a régi arculat helyreállításáig. Az oldalba épített statisztikaprogram eredményei feldolgozásra kerülhetnének, amelyből látszana a látogatottsági adatok mellett a weboldalunk haszna, információ- minősége és mennyisége. Másrészt amennyiben a Diákbizottságok hozzájárulnak, beépülő tartalomként a

KolHÖK honlap legfrissebb hírei megjelenhetnének az ő oldalaikon is, így növelve a honlap tájékoztató erejét.

Alapítványi oldal

Alapítványunk egyre bővülő tevékenységét is érdemes egy új saját honlapon hirdetni. Bár az alapítvány jelenleg csak egy menüpont honlapunkon, meggyőződésünk, hogy hamarosan indokolt lesz egy ennél bővebb felület biztosítása. Bízunk abban, hogy az újonnan beszerzésre kerülő KolHÖK szerveren lehetséges egy a jelenlegi KolHÖK arculathoz idomuló, mégis újszerű felület kialakítása.

Hírlevél

Bővülő tevékenységünk egy új levelezőrendszer üzembe helyezését is megkívánja, hiszen egy-egy a hallgatók számára kiküldendő hirdetmény esetében indokolt lehet a formázott, képi illusztrációval kiegészített üzenet használata is. Ehhez egy új levelezőrendszer üzemeltetése lehet szükséges. A sarlópusztai EHÖK Vezetőképzőn a kommunikációs szekcióban arra a megállapításra jutottunk, miszerint a kollégistákat leterheli a sok olyan információ, amelyet már más irányból is megkaptak. Így a KolHÖK Hírlevélben ezentúl csak a szorosan a kollégista hallgatókra vonatkozó programok, lehetőségek, információk kerülnek majd kiküldésre, növelve a Hírlevél információ értékét, olvasottságát, csökkentve az ismétlődő információkat és nem utolsósorban a levél hosszát. Azért tartjuk ezt fontosnak, mert manapság az emberek nem kezdenek bele egy hosszú levél elolvasásába, főleg ha csupa olyan információ van benne, amellyel már találkozhatott más hasonlóan hosszú hírlevélben. A statisztikák kimutatják, hogy extrém rövid időt töltenek az emberek egy weboldalon, vagy egy levél olvasásával. Ha fontos információt akarunk közölni, azt lehetőleg rövid, tömör, átlátható struktúrában kell megtennünk, hogy a lényeges tartalom eljusson a célközönséghez. Ellenben ha az eddigi struktúrát folytatjuk, a Hírlevelünk elveszti értékét. Emiatt is tartjuk célszerűnek a hírlevelünk lerövidítését, és az új szerverre való kivitelét. Az utóbbi időben már el is kezdődött ez: a KolHÖK weboldalára felkerültek a hírek, és a hírlevélben csak egy rövid leírás, valamint a weboldalunkra mutató hivatkozás lett kiküldve. A jövőben is ezt a struktúrák kívánjuk követni.

Adminisztráció

A Kollégiumi Hallgatói Ösztöndíj pályáztatását a jövőben is elektronikus formában képzeljük el. Szeretnénk, ha az elnökség illetve a küldöttgyűlés tagjai jártasságot szereznének a Google megosztott dokumentumainak használatában is, így egy-egy munkaanyag szerkesztése nem volna

helyhez kötött, s az egyes verziók nem keverednének össze. Biztosak vagyunk abban, hogy minimális energia befektetésével szignifikáns minőségjavulást lehetne elérni a dokumentumkezelés területén is.

KolHÖK Facebook

A jelenkor egyik nagy vívmánya a közösségi háló, melyben a potenciál még kiaknázásra vár, annak ellenére, hogy a nyugati országokban, ez az „őrület” megállni látszik. A Facebook-on keresztül rengeteg embert lehet elérni, nagyon rövid idő alatt, mivel a felhasználók többsége 24 óra alatt legalább egyszer bejelentkezik rá. Nem véletlen, hogy az egyetemi rendezvények többségét ma már a Facebook-on hirdetik.

Szeretnénk, ha a lehetőségekhez mérten népszerű megjelenést tudnánk biztosítani közösségi oldalunkon is. A Facebook „Page”-en tudnánk fotókat/videókat is megosztani, közvéleményt kutatni. Fontosnak tartjuk a KolHÖK és a Facebook oldalak szinkronizációját, hogy a fontos információk mind a két helyen megjelenjenek, ugyanakkor a kettő között munkamegosztás is lenne, miszerint a weboldalon - ahogyan a hírlevélben is -, csak a kollégistákat érintő, számukra fontos információk lennének elhelyezve, minden egyéb rendezvény, amelyet esetlegesen a kommunikációs kollegák hirdetni kívánnak, a Facebook Page-en lenne promotálva.

Fontos számunkra a megkereshetőség, hogy személyesen is rendelkezésre álljunk. A Facebook lehetőséget ad egyfajta ügyfélszolgálat bevezetésére, melynek keretében az oldal tagjai kérdéseket tehetnek fel adott témakörhöz kapcsolódóan. Ezekre az elnökség-választmány megfelelő tagja gyorsan válaszolhatna.

Továbbá vizsgálat tárgyát képezi a Twitter, Google+, stb., mint lehetséges információs felület megismerése, elemzése, felhasználási lehetőségei.

EKIF

Az EKIF megújításáról már esett szó a korábbi években is. Amennyiben e kérdés aktuálissá válik az idei évben, mindenképpen szükségesnek látjuk egy szakmai bizottság létrehozását, amelynek tagjai között kollégiumi nevelők, gazdasági ügyintézők, kollégiumi vezetők, diákbizottsági és KolHÖK elnökségi tagok is egyaránt képviseltetik magukat.

Rendezvények a kollégiumokban

A 2011-es év sok változást hozott mind a rendezvényszervezéssel, mind pedig a HÖK gazdálkodásával kapcsolatban. Ennek egyik része a közbeszerzési megszorítások miatt történtek. Nyomdai munkák, biztonságtechnikai és egyéb szolgáltatások csak közbeszerzési eljárás keretein belül rendelhetőek meg, ami jelentősen meghosszabbítja a rendezvények megszervezésének a procedúráját. Továbbá rendezvényt csak jogi személy szervezhet. A másik látványosabb szabályozás a 23/2011. kormányrendelet (III.8) a zenés, táncos rendezvények működésének biztonságosabbá tételéről, néhány fontosabb, minket érintő része. Ez minden olyan (nem zártkörű) eseményre vonatkozik, ahol a helyszín alkalmas több mint 300 fő befogadására (zárt helyiségben), illetve ahol résztvevők létszáma meghaladja az 1000 főt (szabadtéren). Minden ilyen rendezvényt csak az illetékes jegyző engedélyével lehet megtartani, akinek számos dokumentumot kell csatolni a kérvényhez. Az engedély iránti kérelem elbírálásának ügyintézési határideje legalább 30 nap. Az engedélyezési eljárásban több szakhatóság is részt vesz. Szabálytalanság esetén a pénzbírságtól kezdve, a rendezvény bezárásán át, akár börtönbüntetést is vonhat maga után a nem körültekintő szervezés. Továbbá a 10/2011. (X.6.) sz. rektori utasítás „az Eötvös Loránd Tudományegyetemen szervezett zenés, táncos rendezvények megtartására vonatkozó engedélyezési eljárásról” is hasonlókat ír elő számunkra.

A közbeszerzés érint minket olyan módon, hogy a rektori, a kari és a kollégiumi sport- és kulturális pályázatokon elnyert összeget csak a fenn említett módon megrendezett programokon tudjuk felhasználni. Csak az idén szerződésbe foglalt rendezvényeket fogják tudni támogatni a különböző Hallgatói Önkormányzatok. Ezen okok indokolják az ELTE Egyetemi Szolgáltatásszervező Kft. bevonását, segítségét a rendezvények megszervezésével kapcsolatban.

Az ilyen fajta szervezés már az elmúlt félév folyamán elkezdődött Egyetemünkön, melynek megvan a sajátos menete, ez a kollégiumok számára egy összeszedettebb, szponzorok által jobban megtámogatott rendezvényeket generálhat. Feladatom, hogy segítsem a Diákbizottságoknak a Kft.-vel való együttműködését, a Tagkollégiumi Részönkormányzatok kéréseit szem előtt tartva, továbbá felügyeljem a Szolgáltatásszervezők munkáját.

Az idei évben is, mint minden évben megrendezzük a szokásos őszi vezetőképzőt, melyen a tagkollégiumok diákbizottságait szeretnénk tovább képezni különböző szekciók segítségével.

Amennyiben a Diákbizottságok igénylik, úgy az elmúlt tanévben több mint hatvan zenekarnak örvendő tehetségkutató rendezvénysorozat állomásainak jelentős részét idén tavasszal is a tagkollégiumokban tartanánk. Továbbá, amennyiben igény mutatkozik rá, azokat az öntevékeny köröket, amelyek más kollégium számára is élményt, értéket nyújthatnának, vándorló programokként körbe vinnénk a kollégiumokban, hogy a különböző kollégiumok lakói találkozhasanak egymással.

Szolgáltatások

A szolgáltatásszervezés egy hihetetlen lehetőségeket felvonultató terület, melyen azonban csak lépésről lépésre lehet hatékonyan haladni. Az idei évre kitűzött célokat négy alfejezetre tudjuk osztani. Szerepel benne két általános cél, valamint kettő valóban újdonságnak számító dolog. Általánosnak gondoljuk, hogy minden évben újabb szolgáltatások kerüljenek kiszervezésre a kollégiumokba, ezekkel is bővítve a kollégisták lehetőségeit. Ehhez véleményünk szerint a KolHÖK-ös hirdetőtáblák bevezetésén túl elengedhetetlen egy reprezentatív, kérdőíves felmérés, hogy valóban meg tudjunk felelni az igényeknek. A szolgáltatások szervezésében idén is szeretnénk együttműködni az ELTE szervezeti egységeivel, a Karrier Központtal, az ELTE Plusszal, valamint az ESZ Kft.-vel. Végül, de nem utolsó sorban pedig lehetőséget szeretnénk biztosítani a kollégisták számára, hogy lehetőségük nyíljon megfizethető áron, jó társaságban utazni és világot látni.

Nagy kollégiumi felmérés

Ez mindenképpen szükséges, mert felesleges olyan előadásokat, szolgáltatásokat kivinni a kollégiumokba, amikre nincs igény a kollégisták részéről. Ezáltal, ha nem is pontosan, de célzottabban tudjuk felmérni, hogy mire van igény és olyan új szolgáltatások kerülhetnek előtérbe, amelyekre mi nem gondoltunk.

A kérdőív tartalmát szakértők bevonásával készítenénk el, amelyre előre is köszönjük a segítő szándékú visszajelzéseket. A kérdőív természetesen teljesen anonim volna, azonban lehetőség volna életkorra, nemre és kollégiumra szűrni, hogy megtudjuk, milyen rétegek különböztethetők meg. Múltra és jövőre vonatkozó kérdések egyaránt lennének benne, hogy mérni tudjuk az eddigi hatékonyságot és lássuk, hogy mi működik megfelelően, miben kell változtatni. Véleményem szerint a marketing rész, vagy más néven információáramlás volt a leggyengébb, itt kell a

legtöbbet változtatni, tehát erre vonatkozó kérdések is lesznek. A kérdőív gerincét pedig a szolgáltatásokkal kapcsolatos kérdések adnák.

Mindenképpen kell találnunk valami motivációt, hogy minél nagyobb számú legyen a kitöltés. Ezt egyrészt az segítheti, ha a potenciális kitöltők megszólítva érzik magukat, érezhetik, hogy fontos és a jövőt jelentősen befolyásoló lehet az egyéni véleményük, így mindenképpen törekedni kell arra, hogy magukénak érezzék az ügyet. Emellett ajándékok, nyeremények kisorolását is tervezzük. Ennek lehetnének kollégiumonkénti és központi szintjei is. A kollégiumonkénti szinten az adott kollégium diákbizottsága a saját keretei és véleménye alapján jutalmazhatná a kitöltők egy részét. Központi szinten valamilyen jól hangzó fődíjat, továbbá a kitöltési kedvet állandóan fenntartó, adott kitöltői sorszámokhoz kötött, költséghatékonyabb ajándékokat is tervezünk (pl. VIP jegy a kollégiumi rendezvényekre), melyeket minden vezetőségi tag támogat.

A kérdőív megvalósításához szeretnénk igénybe venni kommunikációs referensünk, Szabó Csaba segítségét. Úgy tervezzük, hogy október végétől, november elejétől zajlana a felmérés és talán a vezetőképzőn már értékelni is tudnánk is a végeredményét.

Új szolgáltatások

Remélhetőleg a kérdőívek nagyszámú kitöltése után, reális képet kapunk az igényekről, és hogy mire van szükség, mire nincs. Ezekre támaszkodva már decembertől neki kell látni, hogy a terveket meg is tudjuk valósítani, így a második félévtől terveim szerint széles körben fognak bővülni a kollégiumi szolgáltatások.

Egy másik részét képezi ennek a területnek az a vetülete, hogy nyilván a kollégiumokban már a szolgáltatás szervező bizottság előtt is működtek foglalkozások, programok, amelyek közül sok a mai napig megvan és rendszeresen látogatható. Akkor szembesültünk ezzel, amikor próbáltunk néhány, általunk újnak hitt szolgáltatást kiszervezni, és az a válasz érkezett, hogy nálunk már régóta működik. Ezekről is kellene készíteni egy összeírást, hogy melyik kollégiumban, milyen tanfolyam, oktatás, képzés vagy akár csak kikapcsolódási lehetőség van. Amennyiben a szervező tagkollégium is nyitott lenne rá, akkor más kollégiumból érkezők is látogathatnák ezeket az eseményeket. Úgy gondoljuk, hogy optimálisabb is lenne, hiszen bizonyos esetben, mondjuk egy szűk réteget érintő előadást felesleges elvinni minden kollégiumba.

Együttműködés más szervezeti egységekkel

A tavalyi év során is kiemelt fontossággal kezeltük a kapcsolattartást a Karrier Központtal, az ELTE Plussszal, valamint az ESZ Kft.-vel. Idén még szorosabbra szeretnénk fűzni az együttműködést velük, úgy gondoljuk, hogy hatékonyabb kommunikációval még többet ki lehet hozni a közös munkából. Ez pedig gyümölcsöző lehet mind a szervezeti egységek számára, mind a kollégisták számára, ezáltal pedig a bizottság munkája is hatékonyabb lesz. A karrier tréningeket a tavaly elindított koncepció alapján idén is szeretnénk folytatni, akár egy ismétlődő, akár egy új tematikával. Az ELTE Plusz regisztrációt is újra indítjuk a kollégiumokban, mivel az elsősök közül eddig nem mindenkinek volt lehetősége szervezett körülmények között regisztrálni és a felső évesek között is sokan vannak még, akik nem rendelkeznek kártyával. Ezen kívül az ELTE Plusz lehetőséget biztosít számunkra, hogy az általuk nyújtott mobil szolgáltatások (pl.: jógaoktatás) a kollégiumokban is elérhetővé váljanak. Véleményem szerint ők is kiemelt partnerként fogják kezelni a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzatot és ezáltal egy hatékony együttműködést produkálunk az elkövetkező időszakban.

Utazásszervezés

Ez a pont képezi a legnagyobb horderejű újítást az előző évekhez képest, mivel hasonló jellegű dolog eddig nem működött a kollégiumokban. Ebből kifolyólag a legtöbb bizonytalan pont is ebben van, viszont ötletek és elképzelések már vannak, a végleges kialakítása pedig az elkövetkező időszak feladata lesz. A kérdőív egy része is erre a területre fog vonatkozni, abból is információt nyerve, hogy az igényeknek legmegfelelőbb koncepciót tudjuk kialakítani. Szükség van rá, mivel egy idő után a kollégiumok megtelnek programokkal a korlátozott hely és idő miatt, nekünk azonban tovább kell bővíteni a kínálatot, amit egy ilyen jellegű kifejezéssel tudunk megtenni. A célcsoport ugyanaz marad, csak a helyszín változik.

Az első utakat belföldön szeretném megszervezni, főként a nagyobb városok, természeti tájegységek, nemzeti parkok lennének a célpontok. Mivel több, mint háromezer kollégistája van az ELTE-nek, így szinte biztosan találunk olyan hallgatót, aki a célba vett városból, környékről származik és így az ő segítségüket igénybe véve, biztosan a legkedvezőbb feltételeket tudnánk biztosítani az utazóknak, mivel a helyismeret a legfontosabb tényező a hasonló utazások során. Rendkívül jó hangulatot teremtenek ezeken az utakon, ha a kollégisták mutatnák meg egymásnak a szűkebb hazájukat az országon belül. Nyilvánvalóan nem lehet kihagyni a központi szervezést, ami minden esetben szükséges, de mégis más jellegű lenne.

A következő állomás a környező országokba való utak lennének. A Felvidékről, Erdélyből, Kárpátaljáról származó hallgatók is laknak a kollégiumokban, így az ő segítségükkel szintén helyzeti előnnyel indulnánk a helyszínválasztásnál és a programszervezésnél.

A harmadik lépés pedig, a hosszabb külföldi utak lennének, amiket értelemszerűen a tanszünetekben és nyáron tudnánk megszervezni. Ezek már kicsit több szervezést igényelnek, és legvalószínűbbnek azt tartom, hogy az ELTE-s utazásszervezéssel együtt működve tudnánk megvalósítani őket.

Annak érdekében, hogy minél jobb áron tudjuk ezt biztosítani a kollégisták számára, mindenképpen lényeges lesz a szponzoráció kérdése. A szponzoráción kívül pedig a kulturális pályázatok jelenthetnek bevételforrást ezekre az utakra. A lehetőségek szinte határtalanok, ki kell használnunk őket.

Reálisan nézve úgy gondolom, hogy az első utat február végén, március elején tudjuk majd megszervezni. Az utak sűrűsége és az, hogy milyen létszámmal indulnak, nyilvánvalóan az érdeklődéstől függ majd. Eleinte, ha havi rendszerességgel indulna egy, amin egy negyvenöt fős buszt meg tudunk tölteni, azt mindenképp sikernek értékelném. A jövőbeni utakat pedig, a reményeink szerint növekvő igényekhez alakítjuk majd.

Szakkollégiumok

Helyzetértékelés

A szakkollégiumi alelnökség alapvetéseit Petrovics Nándor fektette le, amelyet maga is útkeresésnek nevezett, lévén a pozícióból fakadó hatáskör és kötelesség nem alapul olyan évente ismétlődő, jól bejáratott rutinon, mint a többi tisztségé. Az elmúlt egy év eredményeként elmondhatjuk, hogy nagy előrelépést tettünk sok tekintetben: megindult a szakkollégiumok közti kommunikáció és egy üdvös integrációs folyamat. Az elmúlt egy évben a megrendezett ELTE Szakkollégiumok Újonnan Felvettek Találkozója elindította az ELTE-s szakkollégista identitás létrehozását, a készülő Szakkollégiumi Konferencia pedig egy újabb előrelépés egymás tudományos munkájának megismerése és tisztelete felé.

Ennek ellenére különböző nehézségekkel kell szembenéznünk az elkövetkező egy évben: szakkollégiumok heterogenitás, szakkollégiumi normatíva ingatag helyzete, új Felsőoktatási törvény jelentette kihívások.

A szakkollégiumi integráció örvendetes folyamata ellenére továbbra is elmondható, hogy a szakkollégiumok rendkívül sokszínűek, eltérnek képzési területükben, struktúrájukban, felépítésükben és célkitűzéseikben, ami az egységes érdekképviselő és szerveződés ellenében hat. Ezt leküzdendő növelni kell a szakkollégiumi egyeztetések hatékonyságát.

A harmincmillió keret sorsa igencsak bizonytalan. A kormány újabb és újabb megszorító intézkedései és zárolásai nyomán egyszer szükségszerűen fel fog merülni a kérdés, hogy szüksége van-e a szakkollégiumoknak erre a keretre. Hogy el tudjuk kerülni forrásaink elapadását, mindenképpen jobban meg kell jelenítenünk a szakkollégiumok előnyeit és eredményeit.

Az új Felsőoktatási törvény várhatóan újat hoz a szakkollégiumok helyzetében is. Szerencsére úgy tűnik, hogy a szakkollégiumok egyetemekről való leválasztásának, a szakkollégiumok összevonásának tervét elvetette a kormányzat, azonban így is maradtak kérdéses pontok, többek között a szakkollégiumi finanszírozás formái, a szakkollégium definíciója és a szakkollégiumi kiválósági központ tekintetében. Az ország vezető egyeteme szakkollégiumainak képviselőjeként feltétlenül hallatnunk kell a hangunkat ebben a kérdésben.

Felmerülő kérdések:

Ezen három kérdés kapcsán felmerül annak a kérdése, hogyan lenne érdemes folytatni a megkezdett munkát.

A szakkollégiumok sokszínűsége nyomán, a Szakkollégiumi konferencia szervezésének tapasztalatait és tanulságait levonva felmerül kérdésként, hogy érdemes-e folytatni a közös tudományos rendezvények szervezését. Úgy gondoljuk, hogy a Szakkollégiumi konferencia megmutatta, hogy a szerteágazó tudományterületek miatt az interdiszciplinaritás jelszava kevés ahhoz, hogy ezt a heterogén csoportot összefogja, ennek megfelelően közös tudományos munkára nem, csak közös kommunikációra, promócióra van igény. Így azt gondoljuk, hogy a jövőben inkább a *közös identitás kialakítását segítő szabadidős programok magasabb szintű szervezésére szeretnénk helyezni a hangsúlyt*, semmint a nehézkes, tudományos mamutrendezvények szervezésére. A Honfoglaló és az ÚFT sikere megmutatta, hogy ezekre van igény, és hasznosak az informális ismeretségek az interdiszciplináris együttműködés erősítésében.

Létkérdés, hogy a szakkollégiumok fel tudják mutatni értékeiket, és ezeket megfelelő módon kommunikálják a karok felé, hiszen a jelenlegi elzárkózó magatartás nyomán könnyen elitizmussal

és „különutassággal” lesznek vádolhatók. Természetesen ennek oka a szakkollégiumi tehetséggondozási forma különlegessége, miszerint az itt folyó munka csoportos, de kiscsoportos, aminek a feladása (szakkollégiumi kurzusok megnyitása stb.) a „szakkollégiumiság” feladását jelentené. Ennek megfelelően egyfelől elemi érdekünk, hogy az elkövetkező egy évben egy *teljes körű eredményfelmérést* végezzünk a szakkollégiumokban, amely jól mérhető adatok mentén (OTDK helyezések száma, aránya a karon belül, Köztársasági ösztöndíj aránya a karon belül, más tehetséggondozási formákban jelen lévő aránya a karon belül, publikációk, konferencia előadások száma stb.) jeleníti meg a szakkollégiumok eredményeit. Másfelől fontos, hogy kimutassuk, a kari eredmények mekkora arányát adják a szakkollégisták, ezzel is bizonyítva a szakkollégiumok kiemelkedő szerepét.

Hasonlóan fontos feladat, hogy próbáljunk meg a szakkollégium specifikumát fel nem adva nyitni a karok felé, és minél többet nyújtani a karok hallgatóinak: ezáltal egyfelől igazolni tudjuk a szakkollégium létét, másfelől ez a szakkollégiumnak is segíthet a felvételi kampányban, amennyiben a kari hallgatók értesülnek a szakkollégium nyújtotta lehetőségekről. Ennek terepe lenne az EHÖK Esélyegyenlőségi Bizottsággal együttműködésben különböző eszközöket (videórögzítő, mikrofon stb.) beszerezve a *szakkollégiumokban tartott előadásokat rögzíteni és online elérhetővé szeretnénk tenni*, amelyből a fogatékkel élő és más hallgatók is profitálnának.

Fontos lenne a Felsőoktatási törvény esetében a közös fellépés, azonban több szempontból megosztottak a szakkollégiumok: egyeseket (EC, Bibó) talán érzékenyen érint a szakkollégiumi kiválósági központ kivétele a törvény szövegéből, míg másokat talán nem; egyesek a szakkollégium definiálásánál előnyben részesítenék a teljes körű önkormányzatiságot, mások (EC) talán nem; egyesek fontosabbnak tartanak a működési keret és a tudományok normatíva elkülönítését (EC, Bibó), mások talán nem; egyesek a társadalmi felelősségvállalást inkább előtérbe helyeznék, mások (EC, Bolyai) talán nem. Ennek megfelelően azt gondoljuk, hogy a KolHÖK nem vállalhat szerepet ebben a vitában, ennek a szakkollégiumokat összefogó Interkoll keretében kell lezajlania.

Folytatás lehetőségei:

Azt gondoljuk, hogy jelenlegi formájában a szakkollégiumi alelnökség útkeresése jó irányban halad, azonban hangsúlyáthelyezésre van szükség. A szakkollégiumi heterogenitás és autonómia megérzése mellett szükséges a szakkollégisták számára nyújtott szolgáltatásokra helyezni a

hangsúlyt. Ennek megfelelően a meglévő irányvonal (közös szórakoztató rendezvények, eredményfelmérés, távoktatás stb.) mellett új funkciókat kellene integrálni a rendszerbe.

Szükségesnek látjuk a *szakkollégiumi egyeztetések rendszeressé tételét*, ahol a DB-elnökök megoszthatják egymással terveiket, kikérhetik egymás véleményét különböző programjaik tekintetében. Így ezeken az egyeztetéseken olyan új ötletek születhetnek, amelyek később kiváló rendezvényeknek bizonyulnak (pl.: szakkollégiumi sportnak). Emellett létre szeretnénk hozni az ELTE-s szakkollégisták közös hírlevelét, amelyre minden külsősök számára is nyitott szakkollégiumi programot feltennénk, és így könnyebben értesülnének a szakkollégiumok egymás programjairól (pódiumbeszélgetések, zenés-táncos rendezvények, filmklubok stb.).

Szeretnénk a szakkollégiumi keretből egy *félévente megjelenő tudományos és kulturális szakkollégiumi folyóiratot létrehozni*, amely mind online, mind nyomtatott formában elérhető lenne, és szakkollégisták cikkeit publikálná honorárium ellenében. A publikálók a honorárium ellenében vállalják, hogy a publikált anyaggal több, mint 50 százalékban megegyező anyagot máshol nem publikálnak. Évek során így egy színvonalas, a szakkollégisták számára érdekes és informatív sajtóterméket hozhatunk létre.

Szintén a szakkollégiumi keretből szeretnénk egy *pályázatot létrehozni*, amellyel a szakkollégiumokban működő műhelyek munkáját szeretnénk segíteni: ebből lehetőség lenne az oktatók bérezésére, tárgyi eszközök beszerzésére, műhelykonferenciák szervezésére stb.

Sport

Az ELTE Kollégiumainak sportéletének fellendítésében a legnagyobb problémát az jelenti, hogy az épületek alig rendelkeznek kül- és beltéri sportlétesítményekkel, és ezt a problémát még tetézi a bérlemények (Kerekes Kollégium és Griff Hotel) helyzete, ahol a sportlétesítmények kialakítására sincs lehetőség. Az egyetem jelenlegi helyzetét ismerve sajnos az ELTE „saját” épületeiben sem várható, hogy a sportlétesítmények rövidtávon felújításra kerüljenek, vagy ahol nincs sportpálya/tornaterem ott épülne. Sajnos elmondhatjuk, hogy lehetőségeink korlátozottak és a legnagyobb korlátozást maguk az épületek adják.

Infrastrukturális problémák megoldása

Ezeknek a problémáknak a megoldására az egyik lehetőség a sportprogramok „kitelepítése” külső helyszínekre. Potenciális célpontok lehetnek itt az újra egyetem közeli BEAC illetve az ELTE Sport Kft. kezelése alá tartozó pályák és termek. Amennyiben viszont ezek nem megoldhatók (gondolok itt a legzavaróbb tényezőre a kollégiumoktól való távolságra), abban az esetben a kollégiumokhoz közeli sportintézményekkel, sportkomplexumokkal szeretnék olyan megállapodásokat kötni melyek lehetőségeket biztosítanak a kollégistáknak a sportszolgáltatások kedvezményes igénybevételére. A legnagyobb segítséget ebben az ELTE PLUS valamint a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat Szolgáltatás Szervező Bizottsága jelentheti, hiszen mindkét szervezet nemcsak kiterjedt ismeretségekkel és partnerekkel rendelkezik, hanem sokrétű tapasztalattal is.

Szorosabb együttműködés a KolHÖK szolgáltatás szervező bizottságával

Néhány kollégium abban a szerencsés helyzetben van, hogy van sportolásra alkalmas terme, esetleg pályája. Ezeket rendszeresen használják is a kollégisták, egyetemi szervezetek, esetleg egyetemhez közeli sportolók. Azonban ezeknek a létesítményeknek a kihasználtsága közel sem 100 százalékos. Erre megoldást jelenthet a szolgáltatás szervező bizottsággal való együttműködés, hiszen nekik pontosan az a feladatuk, hogy szolgáltatásokat jelen esetben sportszolgáltatásokat biztosítsanak a kollégistáinknak. Ezért szeretnénk sokkal jobban bevonni a szolgáltatás szervező bizottságot a kollégiumi pályák sportcélú felhasználásába. Valamint itt lehetőséget jelent még a BEAC valamint az ELTE EHÖK Sportösztöndíjas rendszere, hiszen mindkét intézmény folyamatosan terem problémákkal küzd, ezért is lehet kecsegtető egy kedvezményes terembérelési lehetőség számukra. Célunk az, hogy amennyiben lehetséges jó néhány sportág helyet kapjon a kollégiumokban mind a BEAC mind a Sportösztöndíjasok jóvoltából.

Kollégiumi kosárlabda illetve foci kupa

A tavalyi évben először az EHÖK segítségével sikerült megszervezni egy kollégiumok közötti futball kupát. Ez sajnos a vártnál kevesebb érdeklődőt vonzott, de ettől függetlenül az a néhány csapat, amelyik részt vett rajta pozitívan értékelte a rendezvényt. Ezért is gondoljuk, hogy ez kijelölte azt az utat, amelyre terelni kell a kollégiumi sportéletet, hiszen ha nem is mindenhol van sportolásra alkalmas hely, de mégis egy-egy ilyen kupára esetleg bajnokságra eljönnek a kollégiumi csapatok. Amellett, hogy a résztvevők jól érzik magukat, és jól szórakoznak, hihetetlenül sokat is sportolnak és nemcsak a kupán, hanem az előtte való felkészülés során is.

Amennyiben az anyagi lehetőségei engedni fogják a KolHÖK-nek, mindenképpen szeretnénk legalább félévente egy-egy kupát szervezni a fent említett sportágban, de évente legalább egyet!

Emellett természetesen az évenként megrendezésre kerülő KCSSK focimajális, avagy a szeret ünnepe elnevezésű nagysikerű, az ELTE Kari Hallgatói Önkormányzatai között zajló foci kupát is szeretnénk az elmúlt évekhez hasonlóan megszervezni, amint ezt az időjárás engedi.

Kollégiumi napok alatt zajló kollégiumi sportnapok megerősítése, valamint megújítása és az ELTE sport lehetőségeinek népszerűsítése

Az ELTE Kollégiumaiban nagy szerepet töltenek be a szinte minden nagyobb kollégiumban megrendezésre kerülő kollégiumi napok és ezeken belül mindig fontos esemény a kollégiumi sportnap, ahol a kollégisták és nem kollégisták különböző változatos sportprogramokban mérhetik össze tudásukat. A sportnapok mindenhol nagyszámú kollégistát vonzanak, ezért szeretnénk felhasználni az ELTE sport még szélesebb körű népszerűsítésre. Például sportnapokon való ELTE-BEAC szakosztályok és az előző évben már néhány helyen működő Sport Kft. megjelenésekre, valamint a Sportösztöndíjasok részvétele nemcsak a sportnapokon, hanem magukban a programokban is.

Kollégiumi sport kommunikációjának javítása

Sajnos az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy ritkán jut el az információ a sportolási lehetőségekről, sportrendezvényekről a kollégistákhoz. Ennek legfőbb oka, hogy nincs minden kollégiumba olyan diákbizottsági tag, aki a sportéletért lenne felelős. Ennek megoldására szintén a Szolgáltatás szervező bizottsággal való együttműködést látjuk célszerűnek, hiszen nemcsak, hogy ott vannak minden kollégiumba a tagjai, hanem ismerik a kollégistákat, a lehetőségeket, hiszen ott élnek. Másrészt viszont kapcsolatban állnak a KolHÖK Sport referensével is, így az információáramlás meggyorsítható, illetve közvetlenül a megfelelő helyre el is jutatható az információ.

Együttműködés és képviselet az ELTE más Sportélettal foglalkozó testületeivel és testületeiben.

Úgy gondolom, hogy ez elmúlt évben mind a Kari sport megbízottakkal mind az EHÖK sportügyi alelnökével sikerült megfelelő kapcsolatokat kialakítani, így ezen a területen a meglévő kapcsolatokat szeretnénk fent tartani. Ellenben a megújult ELTE-BEAC, illetve a később megújuló ELTE Sport Kft. megfelelő testületeivel is szeretnénk jó viszonyt kialakítani, hogy erről

az oldalról is még jobban tudjuk képviselni a hallgatók és legfőbbképpen a kollégistahallgatók érdekeit.

Külügy

A KolHÖK-ön belül 2011 szeptembere óta működik a külügyi referensi poszt, amelyet jelenleg Fekete Máté tölt be, aki egyben a Rektori Hivatal Housing Office szolgáltatásáért is felelős, továbbá az EKHB operatív bizottságának és az ESN-nek is tagja. A külügyi referensi poszt létrehozása lényegesen erősítette a jó kapcsolatot a KolHÖK és az EHKB között, valamint így lehetőség nyílik a külföldi kollégisták komolyabb képviselésére is. Maga a külügyi referensi poszt felállítása nagy segítséget jelent a KolHÖK-nek, hiszen eddig nem látott, illetve önhibákon kívül elhanyagolt problémákra fog segítséget nyújtani. A külföldi kollégista hallgatók pontos számát és helyzetét ugyanis eddig nem ismertük. Ezért az elkövetkezendő félév legfőbb feladata ezen a téren az információgyűjtés, ezáltal a helyzet tisztázása az átláthatóság kedvéért.

Fenntarthatóság

Egy huszonegyedik századi HÖK-nek olyan aktuális és sürgető szempontokat is figyelembe kell vennie, mint amilyen humánökológia kérdésköre vagy konkrétabban a fenntarthatóság. Az Egyetemisták a Környezettudatos Szemléletért projekt egy kollégiumból induló kezdeményezés, amely átfogja az ELTE egészét. A kollégiumokban is rendkívül népszerű például a szelektív hulladékgyűjtés, jól látható, hogy a kollégisták mostani nemzedéke számára már fontos a „zöld” gondolat. Elévülhetetlen hálával tartozunk Mudra Viktóriának a projektért, amelyet a jövőben is teljes mellszélességgel támogatunk, és amennyiben az EKSz úgy látja jónak, szorosabb együttműködést is elképzelhetőnek tartunk.

ÚJ GENERÁCIÓ

Változó felsőoktatási környezet

A magyar felsőoktatás alapvető változások elé néz a következő szűk egy évben, a jelentős kormányzati forrás kivonás mellett, egy új felsőoktatási törvény kialakítása szerepel az oktatási kormányzat célkitűzései között. A majdan megszületendő felsőoktatási törvényről számos koncepció, elképzelés látott napvilágot az elmúlt egy esztendőben. E koncepciók folyamatos változása eléggé meg nehezíti a felsőoktatás szereplőinek, így nekünk hallgatóknak is a tisztán látást, tervezést, amit tovább erősít, hogy az új felsőoktatási törvény kerettörvény lesz, melyet várhatóan végrehajtási rendeletek sora fog követni.

A kormány az új felsőoktatási törvénytervezetben jelentős mértékben vonja vissza az intézmények és a hallgatók által az elmúlt húsz évben kiharcolt és megszerzett jogokat és jogköröket, mely meggyőződésünk, hogy nem szolgálja a magyar felsőoktatás fejlődését. Mi mint felelős hallgatói vezetők hiszünk a párbeszéd erejében és az együttműködés szükségességében, azonban a jelenlegi helyzetben maximálisan támogatjuk a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájának álláspontját, és minden rendelkezésre álló eszközzel kiállunk a hallgatók jogainak megvédése érdekében.

Tesszük ezt annak tudatában, hogy minket, kollégistákat is komoly veszély fenyeget. A kormányzat részéről régóta és jól hallgatóan merült fel és merül fel az, az elképzelés mely keretében valamennyi felsőoktatási intézmény kollégiumát és diákotthonát, egy majdan felállítandó állami holding, vagy konzorcium kezelné. Ez alapjaiban változtatja meg a kollégiumról eddig kialakult képet, hiszen a kollégista lét alapja, maga a kollégium kerül veszélybe. Mi, a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat azonban meg fogjuk védeni a kollégiumainkat. Kiállunk amellett, hogy az épületeink maradjanak az Egyetem kezelésében. Kiállunk amellett, hogy a hallgatóknak megmaradjon a beleszólása, hogy kik vezetik a kollégiumaikat. Meg fogjuk védeni a diplomás igazgatókat és nevelőket is. Kiállunk amellett, hogy ELTE kollégiumai továbbra is az Egyetem hallgatói számára legyenek elérhetőek. Kiállunk az arányos és megfizethető kollégiumi díj mellett. Meg fogjuk védeni a kollégiumainkat.

Minket, kollégistákat mindig is a közösség, az összetartozás ereje tett erőssé, hiszen aki közösségben él, az képes nem csak megérteni az őt körülvevő világot, hanem tesz is annak boldogulásáért, jobbra fordulásáért. Október 27-én erre a közösségi szellemre számítunk akkor, amikor ki kell állni közös ügyünk mellett. A Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat mindent meg fog tenni azért, hogy a kollégisták megértsék, milyen veszély fenyegeti a kollégiumot, és bízunk benne, hogy nemtetszésüknek a HÖÖK és az általunk szervezett keretek között hangot is adnak. A demonstráláson túl azonban, nekünk felelős vezetőknek hosszú távon kell gondolkozunk. Történjék bármi is a magyar felsőoktatásban nekünk, kollégistáknak meg kell találnunk azokat az irányokat és azokat a támpontokat melyek a ránk váró nehéz időkben is lehetővé teszik, hogy, megmaradhassunk, annak, amik vagyunk: a jövő értelmiségének értékalapú, szabad közösségének. Ez a mi generációnk feladata.

Utánpótlásképzés

Egy közösség erejét és arculatát tagjainak közös érdekei, minősége, látásmódja határozza meg, ezt erősíteni, szélesíteni alapvető kötelesség. Nincs ez másként a hallgatói önkormányzatok esetében sem. A Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat kiemelt fontosságúnak tartja, hogy a közösség nevében, a közösségért fellépő, szerepet vállaló, elhivatottságot érző hallgatók lehetőséget kapjanak arra, hogy tegyenek is valamit. Fontos azonban, hogy mindezt lehető legszélesebb tudás, szakmai felkészültség mellett tegyék. Ezért elindítjuk azt az utánpótlásképző programot, melynek keretében elsőként a tagkollégiumok választott tisztségviselői számára hirdetünk meg egy több alkalmas, önkéntes utánpótlásképző programot. Ennek során megismerkedhetnek az érdekképviselő alapjaival, a Hallgatói Önkormányzat felépítésével, működésével, illetve az egyes szakterületek alapjaival, mint sport, rendezvényszervezés vagy éppen a kollégiumi felvételi. A struktúra felépítésénél fel kívánjuk használni a más hallgatói önkormányzatban működő modelleket, mint például a bologna albizottságot, vagy az animátorképzést, illetve ezek ötvözéséből kívánunk kialakítani egy kollégiumi utánpótlás modellt. A modell alapvetése a tudástranszfer és az új emberek megszólítása mellett a fenntarthatóság, hiszen ez a fontos terület nem igényel jelentős forrást, pusztán embert, időt és akaratot.

A későbbiekben fontosnak tartjuk, hogy ez a képzés minden kollégista számára elérhető legyen, hiszen a tetterre kész kollégisták széles köre, önmagában erős támasza kell, hogy legyen a kollégiumi hallgatók közösségének, új generációjának.

Stratégiai partnerség, több lábon állás

Egy közösség ereje, sikere nem kizárólag önmagában rejlik, hiszen egy erős partner, egy biztos szövetséges által a kollégiumok közössége is erősebbé válik. Az elmúlt időszakban a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat stabil és jól működő, rendkívül nagy fejlődési potenciállal rendelkező partneri kapcsolatokat épített ki számos egyetemi szervezeti egységgel, különös képen az ELTE Egyetemi Szolgáltatásszervező Kft-vel. Ez a partneri viszony középtávon stratégiai jelentőséggel bír a kollégiumok és a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat életében, hiszen a Kft. több portfóliója is megjelent a kollégiumokban, úgy, mint az ELTE + és a vendéglátás, s bízunk abban, hogy ez a profil a továbbiakban is bővülni fog. Mi a magunk részéről mindent megteszünk azért, hogy ezt a kapcsolatot a kölcsönös egymásra utaltságon túl, a közös értékek, a közös szemlélet és a partneri együttműködés jellemezze, ezáltal megvalósítva mindazt a fejlődési potenciált, ami benne rejlik.

A stratégiai partnerek mellett hasonlóan fontos szerepet tölt be a több lábon állás gondolata is. A tavalyi évben alapítottuk meg az ELTE Kollégiumi Hallgatói Alapítványt, mely szervezet a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzattal szimbiózisban, mintegy második vonalként működik a rendezvények és a szolgáltatás szervezés terén. A következő egy év feladata az, hogy az Alapítvány megtalálja azokat a lehetőségeket és irányokat, azokat a külső pályázási mechanizmusokat, melyek segítségével egy stabil jogi és pénzügyi háttérrel biztosíthat az ELTE kollégiumi közösségei számára. Az Alapítvány másfél év múlva jogosult lesz a személyi jövedelemadó 1 százalékának fogadására, illetve a Nemzeti Civil Alapprogram támogatására, ez hatalmas előrelépést jelent majd mindannyiunk számára a külső forrásbevonás terén.

Az új generáció (zárógondolat)

A kollégiumi érdekképviselő, egyidejű a kollégiumi közösségekkel. A kilencvenes évek közepén számos új kollégium került az Egyetem használatába, mely megsokszorozta az addigi kollégiumi férőhelyeket, és a Kőrösi Csoma Sándor Kollégium mellé megjelentek a ma is működő kollégiumaink. Ez merőben új helyzetet teremtett, az akkor kialakuló és létrejövő kollégiumi közösségekben. Hiszen ekkor alakultak az első diákbizottságok, ekkor szerveződtek meg az első teadélutánok, és az első kollégiumi bulik, ez volt az ősidő, az első generáció. A kétezres évek elején merült fel az igény a kollégiumok közötti összefogásra, együttgondolkodásra, a közös

**AZ ÚJ GENERÁCIÓ
HARTYÁNDI MÁTYÁS ELNÖKI PROGRAMJA**

problémákra adandó közös válaszokra, ennek eredménye képen 2006-ban megalakult az ELTE legfiatalabb hallgatói önkormányzata a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat. 2007-ben Ribling Tamás vette át a szervezet vezetését, s kezdetét vette az a négy éves ciklus mely arculatot, identitást és irányt szabott a szervezetnek. Ennek eredménye képen jutott el a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat oda, hogy egy erős, megbecsült és nélkülözhetetlen tagja az Egyetemi Hallgatói Önkormányzatnak.

Az új felsőoktatási törvény azonban alapjaiban változtatja meg a kollégiumi közösség és az önkormányzat helyzetét. Ha a hallgatói önkormányzatoktól elveszik a képviseleti arányukat, elveszik az egyetértési jogukat, ha bevezetik a bűjtatott tandíjat, akkor jelentősen leszűkül a hallgatók érdekképviseleti mozgástere. Ez a változás alapjaiban írja újra a hallgatói önkormányzatokat, s így a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat szerepét is. A mi generációnk feladata, hogy ennek a kihívásnak megfeleljünk. A mi feladatunk, hogy az elődök által ránk hagyott szellemet tovább vigyünk. A mi generációnknak ismét ki kell állnia a szolidaritás és a szociális gondolat mellett, hiszen a kollégiumi felvételi szociális jellege alapvető és megkérdőjelezhetetlen, az aktív szolidaritás minden költségtérítéses hallgató társunkkal továbbra is a KolHÖK szemléletének sarokköveit kell, hogy képezzék. Meg kell őriznünk és tovább kell vinnünk, az elmúlt négy év szakmai és politikai eredményeit, az új generáció számára át kell adni azt a tudást, amelynek segítségével kiállhatják az új idők viharának legnagyobb csapásait is. Ha elvesznek tőlünk egy jogkört, három másik kis kaput kell találnunk helyette. Ha elvesznek tőlünk egy forintot, három másikat kell találnunk helyette. Ha elmegy közülünk egy aktív ember, három másíknak kell, hogy tudjon azonnal a helyére állni.

Ha mindez sikerül, akkor mi lehetünk az a generáció, aki a következő három évben meghatározza kollégiumi közösség irányát, arculatát és minőségét. Nehéz harc lesz, de hiszem, hogy van bennünk annyi tehetség, akarat és tisztánlátás, hogy végig járjunk azon az úton, melyre a soros kényszerített. Ehhez kérném támogatásod és bizalmad, magam és az Új Generáció nevében.

Barátsággal,

Hartyándi Mátyás
Elnökjelölt
ELTE Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat

TARTALOMJEGYZÉK

Bemutakozás	1
Motiváció	2
Szemléletmód és hozzáállás	2
A csapat	3
 Érdekképviselő	 7
Egyetemi Kollégium	7
Kollégiumi Hallgatói Ösztöndíj	7
Egyetemi Hallgatói Önkormányzat	8
Karrierközpont, Szolgáltatásszervező KFT	9
 Szakmai Program	 9
Kollégiumi felvételi eljárás	9
Kollégiumi felújítás	10
Kommunikáció és informatika	11
Rendezvények a kollégiumokban	14
Szolgáltatások	15
Szakkollégiumok	18
Sport	21
Külügy	24
Fenntarthatóság	24
 Új generáció	 25
Változó felsőoktatási környezet	25
Utánpótlásképzés	26
Stratégiai partnerek, több lábon állás	27
Új generáció (zárógondolat)	27
 Tartalomjegyzék	 29